



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 44]

नई दिल्ली, मंगलवार, जनवरी 20, 2015/पौष 30, 1936

No. 44]

NEW DELHI, TUESDAY, JANUARY 20, 2015/PAUSA 30, 1936

संस्कृति मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 46(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1980 को, जहां तक उनका संबंध पुस्तकालयाध्यक्ष के पद से है, उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला में पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला (पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची से उपाबद्ध स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता** : वह व्यक्ति -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला के पुस्तकालय और सूचना सहायक, जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड-वेतन 4200 रु में उस श्रेणी में 10 वर्षों की नियमित सेवा है और निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं भी रखता है, अर्थात्</p> <p>i. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. सचिव या संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय - सदस्य 3. महानिदेशक या निदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला - सदस्य 	<p>पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

ii. पुस्तकालय और पुस्तकालय विज्ञान के क्षेत्र में कम से कम दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा 8 वर्षों की बनी रहेगी।

टिप्पण :- जहां पर ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड-वेतन 4800 रु. या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की हो ; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड-वेतन 4600 रु. या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की हो ; या

(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2,

9300-34800 रु. + ग्रेड-वेतन 4200 रु. या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की हो ; और
(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ; अर्थात् :-

अनिवार्य :

- i. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री।
- ii. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त या कानूनी संगठन या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थाओं के अधीन किसी पुस्तकालय में 5 वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

वांछनीय :

(i) केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या लोक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन किसी पुस्तकालय में पुस्तकालय कार्यकलापों के कंप्यूटरीकरण का 01 वर्ष का अनुभव।

(ii) सांस्कृतिक संपदा के संरक्षण संबंधी किसी पुस्तकालय में एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार

पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।		
---	--	--

[फा.सं. 8-15/2013-एम-II]

प्रमोद जैन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE**NOTIFICATION**

New Delhi, the 19th January, 2015

G.S.R. 46 (E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1980 in so far as it relates to the post of Librarian, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Officer in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Library and Information Officer) Group 'A' post Recruitment Rules, 2015.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale. — The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. — The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall, be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification. — No person, —
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Library and Information Officer.	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-ministerial.	Pay bnd-3, ₹ 15600 - 39100/- plus grade pay of ₹ 6600/-.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by recruitment or promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for promotees.	By promotion failing which by deputation (including short term contract).

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Library and Information Assistant of National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property in Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 with ten years' regular service in the grade and must possess the following qualifications, namely:—</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Successfully completed training of at least two weeks in the field of Library and Library Science.</p> <p>Note: The eligibility service shall continue to be eight years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note: Where the juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member, Union Public Service Commission. – Chairman Secretary or Joint Secretary, Ministry of Culture. – Member Director-General or Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property – Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.</p>

qualifying/eligibility service.

Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or recognised research institutions or Universities or Semi Government or statutory or autonomous organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the PB-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the PB-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iv) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the PB-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience; namely: –

Essential:

- (i) Master Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institution
- (ii) Five years professional experience in a Library under Central Government or State Governments or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research or Educational Institution.

Desirable:

- (i) One year experience of computerising Library activities in a Library Central Government or State Governments or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research or Educational Institution.
- (ii) One year professional experience in the Library of Conservation of Cultural Property.
- (iii) Diploma in Computer application from a recognised University or Institute.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

<p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) spent in any other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

[F. No. 8-15/2013-M.II]

PRAMOD JAIN, Jt. Secy.